



## **PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS ALAIKÄISTEN POTILAIEN KÄYNNISSÄ OLEVIENT OIKOMISHOITAJEN TURVAAMISEKSI SUUN TERVEYDENHUOLLOSSA / Juko**

Kainuun hyvinvointialue sekä Juko ry ovat tehneet kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

### **1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tällä sopimuksella sovitaan Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) työaikaluvun 2§:n mukaisen säännöllisen työajan ylittävien oikomishoitajien turvaavan työn korvaamisesta. Sopimus tehdään alle 18-vuotiaiden potilaiden käynnissä olevien, hoitosuunnitelman mukaisten hampaiston oikomishoitajien turvaamiseksi ja purentavirheiden hoidon tarpeen seulontoihin. Tällä sopimuksella pyritään mahdollistamaan jo käynnistettyjen oikomishoitajien jatkuvuus ja potilasturvallisuus tilanteissa, joissa aikojen saatavuus on heikentynyt. Samoin pyritään turvaamaan oikea-aikainen hoidon aloitus seulontojen saatavuutta helpottamalla.

### **2 § Sopimuksen kohde ja luonne**

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia suun terveydenhuollon viranhaltijoita ja työntekijöitä, jotka osallistuvat lasten ja nuorten oikomishoidon toteuttamiseen.

Säännöllisen työajan ylittävään työhön osallistuminen on vapaaehtoista. Osallistujalle henkilöstölle ilmoitetaan määräajoin tuntimäärä, minkä verran sopimuksen alaista työtä voi tehdä määrärahojen puitteissa. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan johtavan hammaslääkärin toimesta erillinen ohje.

### **3 § Sopimusehdot**

Tämän sopimuksen alaisesta työstä, sopimukseen sisältyvistä toimintamalleista sekä hammaslääkäreiden ja hoitohenkilökunnan määrästä neuvottelee ja päättää yksikön työnjohto. Sopimuksen mukainen työ ei saa aiheuttaa säännöllisenä työaikana tehtävien toimenpiteiden vähenemistä, eikä tehtäviä toimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi. Työssä tulee tehdä hoidon tarpeen seulontoja taikka oikomishoidon toimenpiteitä, jotka perustuvat jo laadittuihin hoitosuunnitelmiin. Toimenpiteet voivat olla oikomishoitosuunnitelman mukaisia tai jo käynnistyneeseen hoitoon liittyviä kiireellisiä ensiapukäyntejä. Hoitosuunnitelmia ei voi tehdä tämän sopimuksen mukaisena työnä.

Työajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Säännölliseksi työajaksi merkitään työaika siihen saakka, kun sopimuksen mukainen oikomispotilaan vastaanottoaika alkaa. Tuntiperusteinen työaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Suun terveydenhuollossa lisätöitä voi tehdä arkipäivinä säännöllisen työajan jälkeen tai lauantaisin, ei arki- tai juhlapäivinä. Lisätöitä ei voi tehdä sellaisena päivänä, kun työntekijällä on työaikakorvauksista tai työajan tasoittumisesta aiheutuva vapaapäivä. Osa-aikatyötä tekevän ei ole mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen työhön. Hammaslääkäri ei voi tehdä kyseistä työtä yksityiskentelynä.

### **4 § Sopimuksen sisältö**

Sopimukseen perustuva työaika ja siitä maksettavat korvaukset määräytyvät työaikaseurannan toteutuneen työajan mukaisesti. Tämän sopimuksen mukaisesta työstä maksetaan seuraavat korvaukset:

- terveyskeskushammaslääkäreille 111,16 € tuntipalkka

- erikoishammaslääkäreille 146,83 € tuntipalkka
- hammaslääkäreille korvataan tuntipalkan lisäksi Lääkärisopimuksen mukaiset kliinisen lisätyöajan käyntipalkkiot ja toimenpidepalkkiot. Hammaslääkärin tulee huolehtia, että työaikalaji potilastietojärjestelmässä on oikein, oikeiden palkkiokertoimien saamiseksi.

Korvaus maksetaan alkavan viiden (5) minuutin tarkkuudella toteutuneen työajan mukaisesti.

Hammaslääkäreille varataan kliinisen potilastyön lisäksi riittävä työaika potilasasiakirjamerkintöjä varten.

Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta lisätyövuorosta maksetaan 54,21 euron korvaus. Korvausta ei makseta viimeisen potilaan peruessa tai perumattomasta poisjäännistä, vaan vuoro päättyy tuolloin toiseksi viimeiseen potilaaseen. Jos työparista johtuen työntekijän jononpurkutyövuoro peruuntuu, mutta työpari sopii uuden korvaavan vuoron, ei korvausta makseta.

Tämän sopimuksen mukainen työ laskutetaan sitä varten laaditulla määrämuotoisella lomakkeella. Työntekijä vastaa itse lomakkeen täytöstä ja sen lähettämisestä työnantajalle ilman erillistä kehotusta. Kuukauden laskutus toimitetaan kootusti työnantajalle työnantajan antamien ohjeiden mukaan.

**5 § Sopimuksen voimassaolo** Tämä sopimus on voimassa 16.1.2023 – 30.6.2024.

Kajaanissa 3. päivänä tammikuuta 2023

### **Kainuun hyvinvointialue**

Jukka Lindberg  
Hyvinvointialueen johtaja

Soili Vesterinen  
Henkilöstöjohtaja

### **Juko ry**

Anna-Riitta Hietaniemi  
luottamusmies